

8/4.1./16

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

15.9.2016

## **HE 98/2016 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain ja tasa-arvovaltuutetusta annetun lain 2 §:n muuttamisesta**

Asiantuntijakuuleminen 16.9.2016

Tasa-arvoasiain neuvottelukunta (TANE) kiittää mahdollisuudesta lausua tasa-arvolain ja tasa-arvovaltuutetusta annetun lain 2 §:n muuttamisesta.

Tasa-arvolakiin ehdotetaan lisättäväksi sovintomenettelyä koskevat säännökset. Tasa-arvovaltuutettu voisi ryhtyä toimenpiteisiin sovinnon aikaansaamiseksi osapuolten välillä syrjintää koskevissa asioissa ja yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta voisi vahvistaa saavutetun sovinnon. Tasa-arvovaltuutetusta annettuun lakiin lisättäisiin tasa-arvovaltuutetun sovinnon edistämistä koskeva tehtävä.

TANE pitää erittäin tärkeänä sovintomenettelyn lisäämistä tasa-arvolakiin ja tasa-arvovaltuutetun toimivaltaan.

Nykyisessä yhdenvertaisuuslainsäädännössä säädetään sovintomenettelystä, kun taas tasa-arvolaisissa ei ole sovintomenettelyä. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolain syrjintäperusteet ovat tällä hetkellä eri asemassa oikeussuojan saavutettavuuden kannalta. Valtuutettujen ja toisaalta yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnan syrjintää koskevat toimivaltuudet ovat erilaiset riippuen siitä, kuuluuko asia yhdenvertaisuuslain vai tasa-arvolain soveltamisalaan. Sovintomenettelyn lisääminen tasa-arvovaltuutetun tehtäviin ratkaisisi tämän ongelman.

Sovintomenettelyn lisääminen tasa-arvovaltuutetun toimivaltaan lisäisi valtuutetun toimintamahdollisuuksia ja parantaisi sukupuoleen perustuvaa syrjintää kokeneen oikeusturvaa vahvistamalla tasa-arvolain matalan kynnyksen oikeussuojakeinoja. TANE kannattaa perinteisten oikeussuojakäytäntöjen täydentämistä nyt ehdotetulla matalan kynnyksen sovintomenettelyllä, koska se on myös edullinen keino verrattuna oikeuskäsittelyyn, johon sisältyy usein taloudellinen riski.

TANE pitää tärkeänä, että ehdotetut muutokset tasa-arvolakiin ja tasa-arvovaltuutetusta annetun lain 2 §:ään tehdään mahdollisimman nopeassa aikataulussa.

Muutos tulisi oletettavasti lisäämään tasa-arvovaltuutetun jo entisestään resursseihin nähden suurta työmäärää. Muutoksen toteutuessa onkin tärkeää varmistaa, että tasa-arvovaltuutetulla on jatkossa riittävät toimintaresurssit kaikkien tehtävien hoitamiseen.

TANE haluaa myös tässä yhteydessä korostaa, että erillisen tasa-arvovaltuutetun olemassaolo on jatkossakin erittäin tärkeää. Oikeusministeriö on parhaillaan arvioimassa tasa-arvovaltuutetun ja yhdenvertaisuusvaltuutetun toiminnan kehittämistä ja mahdollista yhdistämistä. TANE katsoo, että kahden erillisen valtuutetun olemassaolo myös jatkossa varmistaa parhaiten sen, että sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja sitä koskevaan lainsäädäntöön sekä erityisesti työelämän syrjintätapauksiin liittyvät erityiskysymykset saavat riittävän näkyvyyden ja painoarvon.

Milla Sandt  
suunnittelija, Tasa-arvoasiain neuvottelukunta