

Naisten tie pörssiyrhtiöiden johtotehtäviin



Lakimies Antti Turunen
Keskuskauppakamari

KAUPPAKAMARI

Keskuskauppakamari

- Tehtävänä hyvän hallinnoinnin edistäminen suomalaisissa yhtiöissä
 - ”Naisjohtajien asialla vuodesta 2003”



Keskuskauppakamarin naisjohtajaselvitykset 2011-2013

MIEHET JOHTAVAT PÖRSSIYHTIÖIDEN LIIKETOIMINTOJA

- Naiset päätyvät tukitoimien johtoon



LASIKATTO SÄRÖILEE

Itsensäntely päihittää kiintiöt



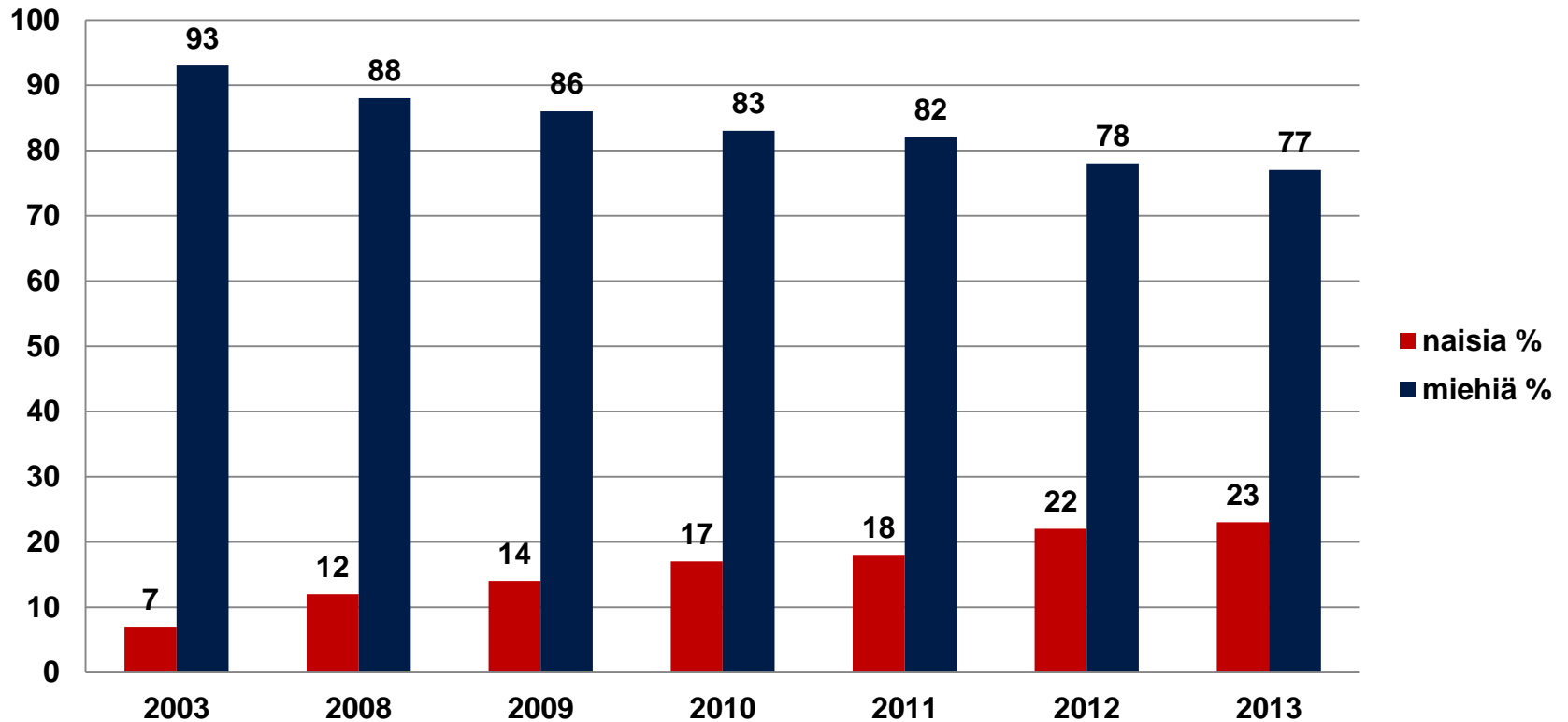
MENESTYSTÄ HALLITUKSISSA, HAASTEITA JOHTORYHMISSÄ

Keskuskauppakamarin
kolmas naisjohtajaselvitys 2013



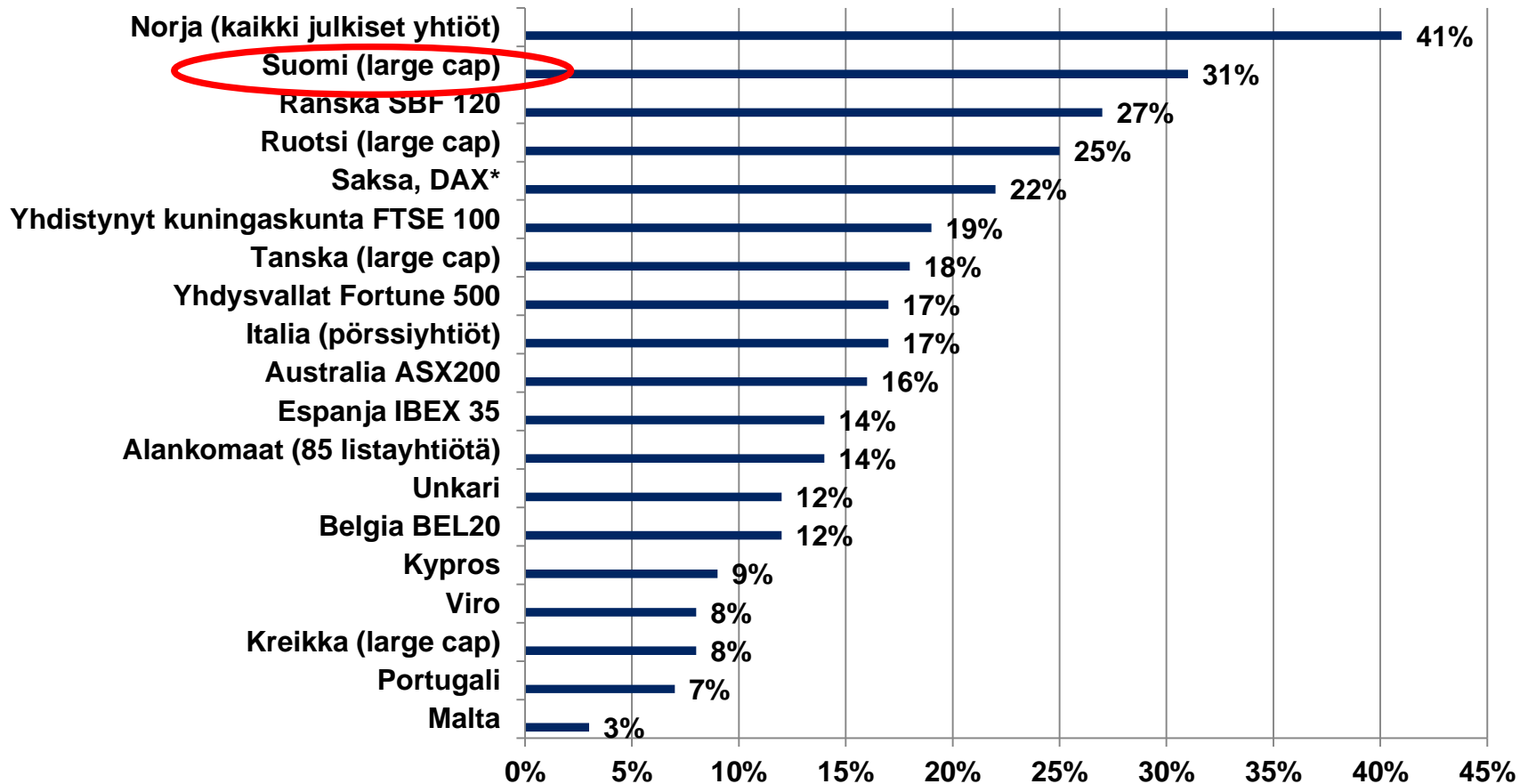
Naisten osuus hallituksissa yli kolminkertaistunut 10 vuodessa

Pörssiyritysten hallitusten kokoonpano Suomessa 2003-2013



Naiset eri maiden pörssiyritysten hallituksissa – Suomella EU:n ennätys

v. 2013

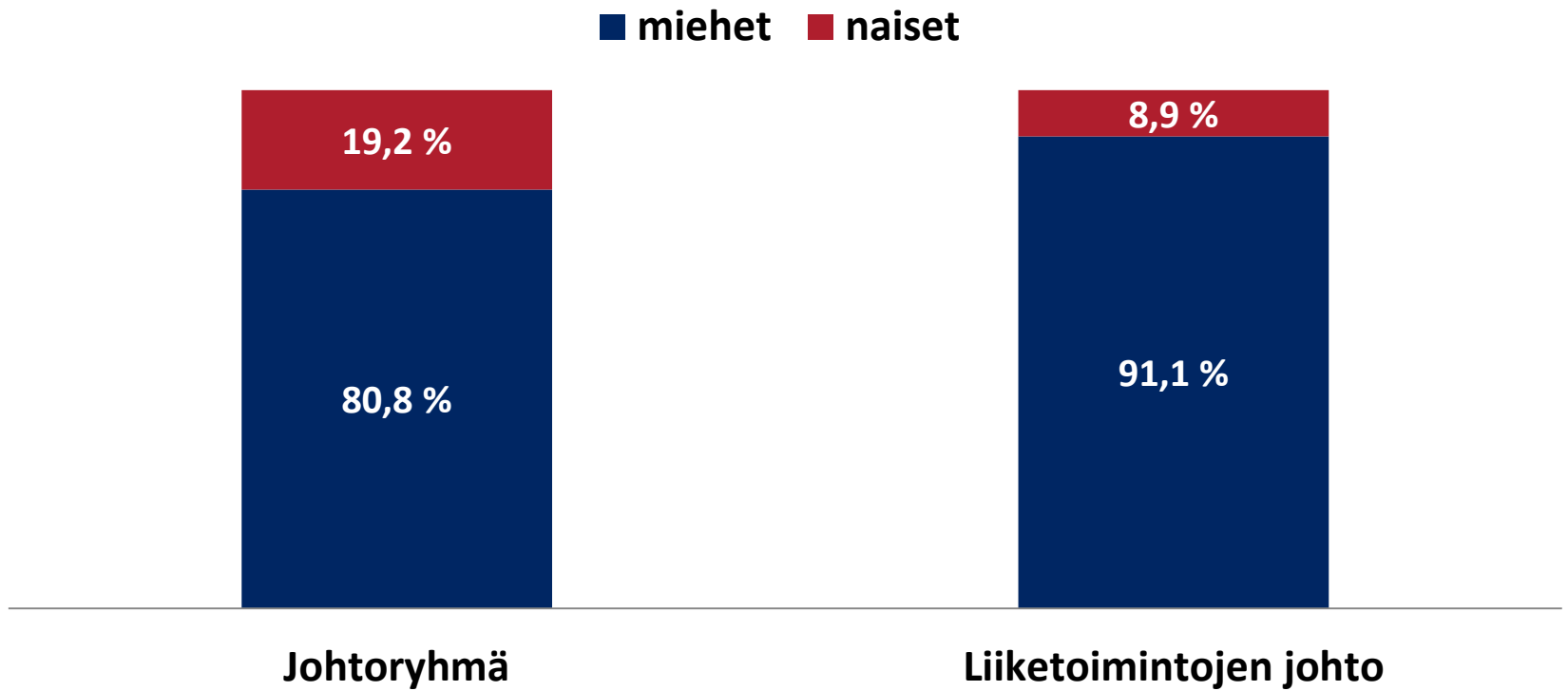


Yritysnäkökulma

- Liiketoiminta ja liiketoiminnan johtaminen on lähtökohdaltaan sukupuolineutraalia
- Naisten aliedustus yritysten ylimmässä johdossa indikoi hukattua johtajapotentiaalia
 - *Täyden potentiaalin hyödyntäminen yrityksen johdossa on jokaisen yrityksen etu*
 - *Täyden potentiaalin kehittäminen yhteiskunnassa on kaikkien yritysten etu*

Naiset pörssiyritysten johdossa

v. 2013: Naisia johtoryhmissä 19,2 % → Naisia liiketoimintojen johdossa 8,9 %



Kiintiöiden ongelma

- Johtoon valikoitumista edeltävä urapolku olennainen
 - hallituspaikoille nouseaan johtoryhmätasoisista tehtävistä
 - ennen kaikkea etsitään liiketoimintajohdon kokemusta
- Kiintiöt johtavat ajattelua harhaan
 - hallitusjäsenyys
 - ”eteneminen ylhäältä alas”
- Lisäksi negatiiviset lieveilmiöt, ”unintended consequences”
 - ”golden skirt”
 - ”hallitusloikat” verottavat toimivaa johtoa
 - hallituskokojen kasvattaminen
 - sukupuolten välinen polarisaatio

Tulevaisuuden avaimet

- Urapolun parempi ymmärtäminen
 - Koulutuksen, työuran ja johtajauran jatkumo - mitä valintoja tarjolla?
 - Missä tulee vastaan merkitsevät tienhaarat?
 - Missä kohtaa pullonkauloja?
 - Mistä syntyy sukupuolittuneet vääristymät?
 - Yritysten rekrytointikäytännöt ja henkilöstön kehittämistä koskevat käytännöt?
 - Yksilöiden asenteet ja valinnat

Hankkeet

- Keskuskauppakamarin naismentorointiohjelmat I ja II
 - v. 2012–2013 ja v. 2014–2015
- Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen (TASURI)
 - STM:n projekti (2013–2015)

Ensimmäinen yleisöseminaari 10.6.2014, klo 9-16

Lisätietoja: projektipäällikkö Mia Teräsaho (mia.terasaho@stm.fi)

Kiitos!

Lisätietoja:

Antti Turunen

puh. 09-42426265

antti.turunen@chamber.fi