

Esimerkkejä tasa-arvovaikutuksista eri näkökulmien kannalta

1. Henkilöstö

Arvioitaessa vaikutuksia henkilöstöön voidaan tarkastella mm:

- työllisyys (erityisesti hallintohenkilökunnan työllistyminen)
- ammatillinen kehittyminen
- työn ja ajankäytön kuormittavuus yleensä ja erityisesti muutosvaiheessa
- fyysiset etäisyydet (työpaikat vs. lähipalvelut)
- organisaatorakenteet; esim. johtopaikkojen vähentyminen
- johtaminen ja vaikutusmahdollisuudet työssä
- viranhaltijoiden valta ja sen kasvaminen suurempiin yksiköihin siirryttäessä
- erilaiset palvelujen järjestämis- ja tuottamistavat
- työn, perheen ja politiikan yhteen sovittaminen
- henkilöstöpoliittiset tasa-arvosuunnitelmat

2. Palvelut

Palvelujen tasa-arvovaikutusten arvioinnissa on mm. seuraavia näkökohtia:

- palvelujen fyysinen etäisyys;
 - miten erityisesti lähipalvelujen, päivähoidon, alakoulun, kirjaston fyysiset etäisyydet vaikuttavat arkielämään
 - miten vaikuttaa vaikutusmahdollisuuksiin
- miten ikääntyminen ja sukupuoli vaikuttavat palvelujen käyttöön
- miten vammaisuus ja sukupuoli vaikuttavat palvelujen käyttöön
- miten joukkoliikennejärjestelyt vaikuttavat eri sukupuolten mahdollisuuteen käyttää palveluja
- vaikutukset palvelujen laatuun
 - mm. asiantuntijuus ja erikoistumisen mahdollisuudet (esim. lastensuojelussa)
- vaikutukset palvelujen resursointiin
- vaikutukset palvelujen erilaisiin tuottamistapoihin

3. Demokratia; edustuksellisuus ja osallistuminen päätöksentekoon

- luottamustehtävien määrälliset muutokset edustuksellisuudessa
 - miten valtuutettujen määrä muuttuu ja vaikuttaa edustuksellisuuteen
 - miten vaikuttaa halukkuuteen asettua ehdokkaaksi ja osallistumiseen kunnalliseen päätöksentekoon
 - miten päätöksenteon fyysinen läheisyys vaikuttaa
 - osallistumisen rakenteiden muutokset; miten vaikuttaa päätöksenteon rakenteisiin
 - esim. vähemmän poliittisia johtamispaikkoja
 - vaikutukset kiintiösäädösten noudattamiseen (esim. suuressa kunnassa voi olla helpompi noudattaa)
- kunnallispoliitikkojen toimintaedellytysten muutokset
 - ajankäyttö mm. isoissa kunnissa enemmän ja vaativimpia tehtäviä
 - miten varmistetaan osallistumisen edellytykset; perheen, työn ja politiikan yhteensovittaminen (mm. oikeus saada vapaata työstä)
 - miten fyysiset etäisyydet ja liikenneyhteydet vaikuttavat
- päätöksenteon sisällölliset muutokset
 - esim. suuressa kunnassa enemmän ja vaativimpia asioita päätettävänä.
- välillinen demokratia; miten toimii
 - piirimallissa
 - kuntayhtymissä