



# Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan toimintasuunnitelma

**2023–2027**



## 1. Johdanto

Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan (Tane) tehtävänä on edistää sukupuolten tasa-arvoa yhteiskunnassa. Vuonna 1972 perustettu Tane on Suomen pitkäikäisin tasa-arvoviranomainen. Tane on laajapohjaisesti toimiva neuvoo-antava elin ja se toimii sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä.

Neuvottelukunnan tehtävistä säädetään asetuksella (638/1986; muutettu asetuksella 389/2001). Asetuksen mukaan Tanen tehtävänä on seurata ja edistää sukupuolten tasa-arvoa, tehdä aloitteita ja esityksiä sekä antaa lausuntoja tasa-arvoon vaikuttavan lainsäädännön ja muiden toimenpiteiden kehittämiseksi, huolehtia yhteistyöstä viranomaisten ja eri toimijoiden kesken sekä edistää tasa-arvoa koskevaa tutkimustoimintaa ja tutkimustulosten hyödyntämistä. Lisäksi Tanen tehtävänä on seurata alan kansainvälistä kehitystä.

Valtioneuvosto asettaa tasa-arvoasian neuvottelukunnan eduskunnan toimikaudeksi. Neuvottelukunnan kokoonpano vastaa eduskunnan voimasuhteita ja sen jäsenet ovat puolueiden nimeämiä henkilöitä.

Uusi neuvottelukunta asetettiin 19.10.2023. Neuvottelukuntaan on kutsuttu pysyvät asiantuntijat toimikauden ajaksi neljästä järjestöstä: Naisjärjestöjen Keskusliitosta, Miesjärjestöjen keskusliitosta, Naisjärjestöt Yhteistyössä NYTKISistä sekä Setasta.

Neuvottelukunnan työn tukena toimii sihteeristö. Neuvottelukunnassa pääsihteerinä toimii sosiaali- ja terveysministeriön tehtävään määräämä virkahenkilö. Lisäksi neuvottelukunnalla on toimikaudella 2023–2027 erityisasiantuntija ja hallinnollinen avustaja (50 %). Sihteeristö valmistelee Tanen työtä, toimeenpanee päätöksiä ja voi edustaa Tanea erilaisissa toimielimissä ja ryhmissä.

### **Tane yhteiskunnallisena vaikuttajana**

Tane on ratkaisukeskeinen tasa-arvotyön edelläkävijä ja yhteiskunnallinen vaikuttaja, joka tuo yhteen eri tahojen edustajat ja on yhteiskunnan muutoksissa ja ajassa kiinni. Tanen tehtävänä on nostaa esiin sukupuolten epätasa-arvoa ylläpitäviä käytänteitä ja toimia aktiivisesti niiden poistamiseksi, sekä toimia keskustelunavaajana ja suunnannäyttäjänä tasa-arvoasioissa. Tanen tavoitteena on poliittisten ja yhteiskunnallisten ratkaisujen löytäminen tasa-arvoisen yhteiskunnan edistämiseksi. Tane työskentelee stereotyyppisten



sukupuolinormien purkamiseksi, heikommassa asemassa olevien naisten ja miesten sekä sukupuolivähemmistöjen aseman parantamiseksi ja edistää naisten oikeuksia kansallisesti ja kansainvälisesti. Tane lähestyy kaikkia tasa-arvokysymyksiä, ihmisiä, ihmisryhmiä ja toimijoita yhdenvertaisesti toiminnassaan, viestinnässään ja linjauksissaan.

## **Sukupuolten tasa-arvon edistämisen lähtökohdista**

Sukupuolten tasa-arvo on perusoikeus ja ihmisoikeus. Tasa-arvosta ja yhdenvertaisesta kohtelusta säädetään Suomen kansallisessa lainsäädännössä, Euroopan unionin sopimuksissa ja lainsäädännössä sekä Suomea sitovissa kansainvälisissä sopimuksissa.

Perustuslaissa on syrjinnän kieltö sekä velvoite edistää sukupuolten tasa-arvoa erityisesti palkkauksessa ja muista palvelussuhteen ehdoista määrättäessä. Sukupuolisyrjinnästä ja tasa-arvon edistämisestä säädetään tasa-arvolaisissa. Laki sisältää tasa-arvon edistämissäännösten lisäksi syrjinnän kieltöjä. Tasa-arvolaki kieltää syrjinnän myös sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella.

Hallitusohjelmat ja tasa-arvo-ohjelmat ovat keskeisiä välineitä sukupuolten tasa-arvoon liittyvän lainsäädännön ja politiikkatoimien kehittämiseksi. Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelma sisältää useita sukupuolten tasa-arvon edistämiseen liittyviä kirjauksia. Kirjaukset liittyvät muun muassa naiseen kohdistuvan väkivallan ja lähisuhdeväkivallan torjumiseen, työelämän tasa-arvoon kuten samapalkkaisuuden edistämiseen ja raskaus- ja perhevapaasyrjinnän ehkäisemiseen sekä hoivan ja perhevapaiden tasaisempaan jakautumiseen. Lisäksi hallitusohjelmassa sitoudutaan poikkihallinnollisen tasa-arvo-ohjelman laatimiseen.

Tane seuraa osaltaan hallitusohjelmaan ja tasa-arvo-ohjelmaan sisältyvien tasa-arvotoimien toimeenpanoa kuluvalle toimikaudellaan, ja tekee tarvittaessa esityksiä tasa-arvoa koskevien toimien vahvistamisesta ja kirittämisestä. Tane seuraa myös valtioneuvoston yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämisestä annetun tiedonannon pohjalta laadittavan toimintaohjelman toteutusta.

Tane pyrkii myös seuraamaan edellisellä hallituskaudella hyväksytyt valtioneuvoston tasa-arvopoliittisen selonteon linjausten toimeenpanoa toimikauden aikana. Tasa-arvoselonteko asettaa Suomen pitkän ajan kansalliset ja kansainväliset tavoitteet valtioneuvoston tasa-arvopoliitikalle.

## **Tasa-arvotyön toimintaympäristön muutos**

Kansallisessa ja kansainvälisessä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset vaikuttavat tasa-arvon edistämisen tavoitteiden asetteluun ja uusien tasa-arvohaasteiden ilmenemiseen.



Varautuminen ilmastonmuutokseen, voimistunut kansainvälinen muuttoliike sekä kiihtyvä digitalisaatio ja nopea teknologinen kehitys ovat ilmiöitä, joilla on laajoja, osin myös ennakoimattomia vaikutuksia yhteiskuntaan. Toisaalta viime vuosien muutokset kansainvälisessä turvallisuusympäristössä ovat osaltaan tuoneet uusia näkökulmia haavoittuvassa asemassa olevien tilanteisiin sekä eriarvoisuuteen.

Sukupuolten tasa-arvon kysymyksiin kohdistuu ristiriitaisia muutoksia niin Euroopassa kuin maailmanlaajuisesti. Yhtäältä globaalisti naisten ja tyttöjen asemassa on saavutettu edistystä ja sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvien ihmisten asemaa ja oikeuksia tuetaan aiempaa laajemmin. Samalla seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä on tehty näkyvämmäksi. Toisaalta sukupuolten tasa-arvon, naisten ja tyttöjen oikeuksien sekä sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksien vastustus on kasvanut ja se uhkaa ihmisoikeuksien toteutumista. Rajoituspyrkimykset ovat kohdistuneet erityisesti seksuaali- ja lisääntymisterveyteen ja -oikeuksiin. Myös kansainvälistä ihmisoikeusjärjestelmää on alettu haastaa. Yhteiskunnallinen polarisaatiokehitys ja ääriliikkeet ovat haasteena jo saavutetuille oikeuksille ja edistysaskeleille sukupuolten tasa-arvon ja ihmisoikeuksien osalta.

## **2. Toimikauden painopisteet**

Strategiset painopisteet ovat Tanen toimikautta läpileikkaavia teemoja, joiden tarkoituksena on ohjata Tanen toimintaa ja lisätä sen vaikuttavuutta. Tane asettaa tavoitteita painopistealueiden osalta ja seuraa niiden toteutumista toimikauden aikana. Painopisteiden valintaa ohjaavat valittujen teemojen ajankohtaisuus ja merkittävyys sekä myös pyrkimys uusien ja vähemmän tarkasteltujen tasa-arvonäkökulmien esiin tuomiseen.

Valitsemiensa strategisten painopisteiden lisäksi Tane osallistuu laajasti ajankohtaiseen tasa-arvopoliittiseen keskusteluun ja toteuttaa asetuksen mukaista tehtäväänsä.

Tane reagoi tarvittaessa toimintaympäristössä tapahtuviin mahdollisiin muutoksiin ja poliittiseen keskusteluun.

### **Painopiste 1: Digitalisoitua maailma ja sukupuolten tasa-arvo**

Digitalisaatio vaikuttaa yhteiskuntaan ja sen jäseniin merkittävästi. Suomi on pitkään edistänyt digitalisaatiota yhteiskunnan eri sektoreilla ja vuonna 2023 Suomi nousi kärkeen vuosittaisessa digitalisaation hyödyntämistä mittaavassa maavertailussa.

Ilmiön vaikutukset sukupuolten tasa-arvoon ovat moninaiset. Digitaalinen murros tarjoaa mahdollisuuksia, jotka voivat edistää sukupuolten tasa-arvoa. Digitaaliset alustat ja etätyömahdollisuudet tarjoavat joustavampia työskentelyvaihtoehtoja, mikä voi helpottaa esimerkiksi työn ja yksityiselämän yhteensovittamista tietyillä aloilla. Digitalisaatio voi tuoda



uusia mahdollisuuksia koulutukseen ja edistää tiedon avointa saatavuutta, ja sillä voi olla merkittäviä vaikutuksia muun muassa terveydenhuoltoon.

Digitalisaatioon liittyy myös riskejä sukupuolten tasa-arvolle. Digitaaliset työkalut voivat johtaa uudenlaisiin sukupuolittuneisiin haasteisiin esimerkiksi tietosuojan, syrjinnän ja sukupuolistuneen väkivallan osalta. Työelämän voimakkaan sukupuolittuneen jakautumisen vuoksi naiset ovat aliedustettuina teknologia-alalla, mikä voi johtaa siihen, että heillä on vähemmän mahdollisuuksia osallistua päätöksentekoon ja vaikuttaa teknologian kehitykseen. Tekoälyn nopean kehityksen vaikutukset tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen edellyttävät aktiivista seurantaa, oikea-aikaista vaikuttamista sekä jatkuvaa keskustelua relevanttien tahojen kesken. Keskustelu tekoälystä ja sen sääntelystä on lisääntynyt.

On tärkeää varmistaa, että digitalisaatio etenee tasapuolisesti ja sen kehityksessä huomioidaan sukupuolten tasa-arvon eri näkökulmat, jotta kaikki voivat hyötyä sen tuomista mahdollisuuksista.

### *Tavoitteet*

- Digitalisaation sukupuolittuneet vaikutukset tunnistetaan.
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus otetaan osaksi tekoälystä käytyä keskustelua.
- Digitalisaation kehityksessä edistetään sukupuolten tasa-arvoa ja ennaltaehkäistään syrjintää.
- Digitalisaatiosta johtuvan työn murroksen sukupuolittuneet vaikutukset tunnistetaan (mm. alustatalous, automatisaatio, tekoäly)

### *Mitä teemme*

- Tane julkaisee katsauksia digitalisaation tasa-arvonäkökulmista.
- Tane tekee aktiivista yhteistyötä keskeisten toimijoiden kanssa, jotka työskentelevät digitalisaation ja tekoälyn piirissä.
- Tane järjestää keskustelutilaisuuksia.
- Tane seuraa digitalisaatioon liittyvää kansainvälistä ja kansallista sääntelyä tasa-arvonäkökulmasta

## **Painopiste 2: Tasa-arvonäkökohtia turvallisuuteen**

Kansainvälisessä ja kansallisessa toimintaympäristössämme on viime vuosina tapahtunut kehitystä, joka on vaikuttanut monin tavoin niin kansalliseen turvallisuuteen kuin myös



turvallisuuden kokemukseen ja tunteeseen. Maailmanlaajuinen koronapandemia, Venäjän hyökkäys Ukrainaan, Suomen liittyminen Natoon, voimistunut muuttoliike sekä yhteiskunnallinen eriarvoistuminen ja polarisaatio ovat muuttaneet turvallisuusympäristöämme. Nämä muutokset ovat muokanneet myös käsityksiä turvallisuudesta ja tuoneet keskusteluihin uusia näkökulmia.

Vaikka turvallisuutta lähestytään yhteiskunnallisessa ja poliittisessa keskustelussa yleensä ulkoisen ja sisäisen turvallisuuden näkökulmista, ne eivät ole erillisiä saarekkeita, vaan kiinteästi toisiinsa limittyneitä. Esimerkiksi hybridiuhkat, ääriliikkeitä, globaalit pandemiat ja ilmastokriisi vaikuttavat sekä ulkoiseen että sisäiseen turvallisuuteen, niin yksittäisten ihmisryhmien kuin koko väestön tasolla.

Turvallisuuden kokemus ja tunne turvallisuudesta on yksilöllinen. Se, millaisia turvallisuusongelmia ihminen arjessaan kohtaa tai mitä hän pelkää, riippuu hänen henkilökohtaisista ominaisuuksistaan, olosuhteistaan tai kokemuksistaan. Esimerkiksi syrjintä sekä henkinen ja fyysinen väkivalta rikkovat liian monen henkilökohtaista oikeutta vapauteen, koskemattomuuteen ja turvallisuuteen. Syrjintä ja viharikokset kohdistuvat useimmiten erilaisiin vähemmistöihin, mukaan lukien seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt. Syrjinnän kitkeminen edellyttää moniperusteisen syrjinnän huomioimista, jolloin syrjintää tarkastellaan laajemmin kuin yksittäisten syrjintäperusteiden näkökulmasta. Sukupuolistunut väkivalta on yksi suurimmista ihmisoikeusongelmista Suomessa, mihin ihmisoikeussopimusten valvontaelimet ovat toistuvasti puuttuneet.

Eriarvoistuminen, syrjäytyminen ja sosiaalisten ongelmien kasautuminen ovat uhkia Suomen sisäiselle turvallisuudelle. Suurin taustatekijä turvallisuuden eriarvoisuudessa on köyhyys- ja syrjäytymisriski.

Kansainvälistä ja kansallista turvallisuusympäristön muutosta koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun tulee osallistua myös tasa-arvonäkökulmasta. Viimeaikaista turvallisuuspoliittista keskustelua on leimannut keskittyminen kansallisen puolustuskyvyn vahvistamiseen ja Suomen kansalliseen turvallisuuteen kohdistuvien uhkien torjuntaan. Näissä keskusteluissa on tärkeää nostaa esiin esimerkiksi naisten ja erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien asema sodissa ja konflikteissa, kuten esimerkiksi naisten kohtaama seksuaalinen väkivalta. Turvallisuuskeskustelussa on kiinnitettävä huomioita siihen, ettei sillä tulla vahvistaneeksi sukupuolistereotyyppioita ja -normeja. Esimerkiksi naisten merkityksellinen osallistuminen turvallisuutta koskevaan päätöksentekoon tulee varmistaa. Ulkoiseen turvallisuuteen keskittyvän keskustelun rinnalla on tarpeen vahvistaa ymmärrystä sisäiseen turvallisuuteen liittyvistä taustatekijöistä, kuten syrjäytymisestä ja sosiaalisesta pahoinvoinnista, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ihmisryhmien osalta. Lisäksi



keskustelua sukupuolten tasa-arvosta yhtenä merkittävänä demokratiaan ja kansalliseen turvallisuuteen vaikuttavana tekijänä tulee vahvistaa.

### *Tavoitteet*

Tane osallistuu turvallisuutta ja turvallisuusympäristön muutosta koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun tasa-arvonäkökulmasta seuraavien teemojen kautta:

- Eriarvoistuminen ja syrjäytyminen turvallisuuskysymyksenä.
- Sukupuolistunut vihapuhe ja väkivalta.
- Tasa-arvoa haastava kansainvälinen liikehdintä.
- Maanpuolustus ja Suomen Nato-jäsenyys.
- Naisten asema sodissa ja konflikteissa, erityisesti naisten kohtaaman väkivallan ja sotarikosten näkökulmasta.

### *Mitä teemme?*

- Tane julkaisee katsauksia.
- Tane järjestää keskustelutilaisuuksia ja pyöreän pöydän tilaisuuksia.
- Tane tekee yhteistyötä ulkoisen ja sisäisen turvallisuuden ilmiöiden parissa työskentelevien viranomaisten sekä tasa-arvo-, perus- ja ihmisoikeustoimijoiden kanssa.

## **3. Toiminta**

Tanen toiminta koostuu kokouksista, seminaareista ja muista tilaisuuksista, kannanottojen ja lausuntojen laatimisesta sekä julkaisuista. Tane tekee tiivistä yhteistyötä viranomaisten, tutkijoiden, järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Lisäksi Tane osallistuu kansainväliseen toimintaan. Tane viestii toiminnastaan, kannoistaan ja tavoitteistaan nettisivuillaan sekä sosiaalisen median alustoilla. Toimikautensa aikana Tane voi toteuttaa kampanjoita, tehdä toimeksiantoja ja ostaa muita palveluja määrärahojensa puitteissa.

### **Neuvottelukunnan kokoukset**

Tanen toiminnasta ja sen linjauksista päätetään pääasiallisesti neuvottelukunnan kokouksissa. Tane kokoustaa 4–6 kertaa vuodessa, kokouksista päätetään vuosittain. Neuvottelukunta voi myös kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita. Kokousten valmistelua varten



Tane on asettanut kuluvalle toimikaudelle työvaliokunnan. Neuvottelukunnan kokousten välissä työvaliokunta voi päättää esimerkiksi Tanen lausunnoista ja osallistumisesta tilaisuuksiin.

Toimikautensa aikana Tane käy aktiivista vuoropuhelua keskeisten ministereiden kanssa. Tane muun muassa kutsuu tasa-arvosta vastaavan sosiaaliturvaministerin vuosittain kokoukseensa. Tane seuraa aktiivisesti tasa-arvoon liittyvien ajankohtaisten hankkeiden ja toimenpiteiden edistymistä. Lisäksi Tane seuraa kansainvälisten ihmisoikeussopimusten valvontaelinten Suomelle antamien suositusten toteutumista.

## **Jaostot ja työryhmät**

Asioiden valmistelua varten neuvottelukunta voi keskuudestaan asettaa jaostoja ja kutsua sosiaali- ja terveysministeriön suostumuksella jaostoihin pysyviä asiantuntijoita. Tane voi myös asettaa työryhmiä toimintansa tueksi.

Jaostot ja työryhmät toimivat aihepiiriensä asiantuntijoina ja valmistelevat neuvottelukunnan päätöksiä. Jaostot voivat myös tehdä Tanelle esityksiä oma-aloitteisesti.

Jaostojen toimikausi seuraa neuvottelukunnan toimikautta. Työryhmiä voidaan asettaa toimikauden aikana tarpeen vaatiessa, ja ne työskentelevät niin kauan kuin tälle katsotaan olevan tarvetta.

Tane on asettanut kuluvalle toimikaudelleen miesjaoston ja sukupuoli, talous ja valta - jaoston, jotka toimivat myös edellisellä toimikaudella. Jaostojen sihteerinä toimii Tanen erityisasiantuntija.

Jaostot laativat erilliset koko toimikautta koskevat toimintasuunnitelmansa. Jaostojen toiminnan suunnittelussa huomioidaan neuvottelukunnan toimintasuunnitelma ja painopisteet ja tavoitteet. Jaostojen toimintasuunnitelmat hyväksytään neuvottelukunnassa. Suunnitelmia päivitetään tarvittaessa, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu merkittäviä muutoksia.

### *Miesjaosto*

Miesjaoston tehtävänä on käsitellä ja nostaa esiin ajankohtaisia poikiin ja miehiin liittyviä tasa-arvokysymyksiä ja edistää yhteistyötä miesten ja poikien parissa toimivien tahojen kanssa. Jaosto toimii miespoliittisen keskustelun herättäjänä ja aloitteentekijänä. Jaosto myös kehittää yhteistyötä miesten ja poikien parissa toimivien tahojen kanssa. Jaosto seuraa ajankohtaista pojista, miehistä ja maskuliinisuuksista tehtyä tutkimusta.





## *Sukupuoli, talous ja valta -jaosto*

Sukupuoli, talous ja valta -jaoston tehtävänä on toimia Tanen tukena aihepiirinsä asiantuntijana ja valmistella neuvottelukunnan päätöksiä. Jaosto käsittelee monipuolisesti erilaisia tasa-arvokysymyksiä, kuten työelämän ja koulutuksen tasa-arvoa, sukupuolistunutta väkivaltaa ja talouden tasa-arvokysymyksiä. Jaostolla on myös tärkeä rooli sukupuolentutkimuksen aseman vahvistamisessa ja tutkimustiedon tunnetuksi tekemisessä.

## **Lausunnot ja kannanotot**

Lausunnot ja kannanotot ovat Tanelle merkittävä kanava vaikuttaa ajankohtaiseen tasa-arvoa koskevaan lainsäädäntöön ja muihin tasa-arvoon liittyviin toimiin. Tanen lausuntojen lähtökohtana on pyrkimys tavoitteelliseen ja laaja-alaiseen sukupuolten tasa-arvon edistämiseen huomioiden myös sukupuolen moninaisuuden ja risteävät näkökulmat. Tane tekee myös esityksiä uusista sukupuolten tasa-arvoon liittyvistä toimista ja ottaa kantaa ajankohtaiseen keskusteluun tasa-arvonäkökulmasta.

## **Julkaisut**

Julkaisutoiminta on tärkeä osa Tanen tutkittuun tietoon perustuvaa vaikuttamistyötä ja tasa-arvoa koskevan tutkimustiedon ja tutkimustiedon hyödyntämisen edistämistä.

Neuvottelukunnan julkaisut julkaistaan ensisijaisesti sen omissa julkaisusarjoissa, joita toimikauden käynnistyessä on kaksi: TANE-julkaisut ja TANE-monisteet. Julkaisualustana toimii Valtioneuvoston julkaisupalvelu Valto. Tanen on mahdollista tehdä myös yhteisjulkaisuja osana muiden julkaisusarjoja.

Toimikauden aikana Tanen julkaisutoimintaa kehitetään. Tarkoituksena on lisätä julkaisutoiminnan suunnitelmallisuutta ja ennakoivuutta, jotta voidaan laatia toimikautta koskeva julkaisusuunnitelma. Julkaisujen tehtävänä on tukea Tanen painopisteitä ja edistää sen tavoitteita.

## **Tilaisuudet ja tapahtumat**

Tane järjestää erilaista toimintaa, kuten seminaareja ja erilaisia tilaisuuksia. Tilaisuuksia järjestetään myös yhteistyössä sidosryhmien ja eri asiantuntijatahojen kanssa. Kuluvalla kaudella Tanen tavoitteena on järjestää tilaisuuksia, jotka palvelevat sekä neuvottelukuntaa että laajempaa kohdeyleisöä. Tätä tarkoitusta varten Tane voi järjestää neuvottelukunnalle tarkoitettuja keskustelutilaisuuksista tai työpajoja yhteisen ymmärryksen lisäämiseksi ja ratkaisujen löytämiseksi ajankohtaisista teemoista. Lisäksi Tane järjestää laajempaa



kohdeyleisöä tavoittelevia tilaisuuksia erityisesti Tanen toimikauden pääteemoihin liittyen. Tilaisuuksia voidaan järjestää myös esimerkiksi osana vaalikampanjoita.

Tane osallistuu sukupuolentutkimuksen, miestutkimuksen ja muiden keskeisten tasa-arvoa koskevaa tutkimustoimintaa käsittelevien alojen tilaisuuksiin.

Tane osallistuu myös Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen vuosittain järjestämille Tasa-arvopäiville ja tilaisuuden ohjelman suunnitteluun.

### **Vaikuttamistyö ja viestintä**

Tanen vaikuttamistyössä korostuvat valitut painopisteet ja ajankohtaiset tasa-arvopoliittiset kysymykset. Tarkoituksena on edistää Tanen tavoitteita.

Kauden aikana käydään presidentinvaalit (2024), europarlamenttivaalit (2024), alue- ja kuntavaalit (2025) ja eduskuntavaalit (2027). Tane voi osallistua vaaleihin omilla kampanjoillaan. Tane jakaa Miehen työ -palkinnon vuosittain, lukuun ottamatta eduskuntavaalivuotta. Tanen viestintää ohjaa viestintästrategia, joka päivitetään vuonna 2024. Strategiassa määritellään tarkemmin viestinnän tavoitteet ja vastuut.

Tane voi kauden aikana käynnistää hankkeita, mikäli katsoo tämän tarpeelliseksi.

### **Sidosryhmäyhteistyö**

Tanen keskeinen tehtävä on edistää yhteistyötä viranomaisten, tutkijoiden järjestöjen ja muiden yhteisöjen kanssa. Tane tuo yhteen tasa-arvotoimijoita ja tekee monialaista yhteistyötä.

Tane pyrkii luomaan ja vahvistamaan yhteyksiä puolueisiin, kansanedustajiin ja ministereihin ja lisäämään neuvottelukunnan ja sen toiminnan tunnettuutta keskeisten puoluepoliittisten toimijoiden keskuudessa.

Tane tiivistää yhteydenpitoa myös työmarkkinajärjestöihin toimikauden aikana.

Tane on edustettuna useissa toimielimissä.

### **Kansainvälinen yhteistyö**

Tane osallistuu vuosittain YK:n naisten asemaa käsittelevän toimikunnan (Commission on the Status of Women) istuntoihin osana Suomen valtuuskuntaa.

Tane tekee toimikauden aikana vierailukäynnin Euroopan tasa-arvoinstituuttiin (EIGE) ja kartoittaa mahdollisuutta tutustua lähivuosina myös Euroopan perusoikeusviraston (FRA) toimintaan.



Tane tiivistää yhteistyötä pohjoismaisten tasa-arvotoimijoiden kanssa toimikauden aikana ja osallistuu Suomen Pohjoismaiden ministerineuvoston puheenjohtajakautteen vuonna 2025.

Tane voi kutsua kansainvälisiä asiantuntijoita tilaisuuksiinsa.