



Tasa-arvoasiain neuvottelukunnan hallitusohjelmatavoitteet 2015–2019

Hallituksen tulee laatia konkreettinen **hallituksen tasa-arvo-ohjelma** ja varmistaa tasa-arvotavoitteiden toteuttamiseen riittävät resurssit. Ohjelmalle tulee myös asettaa tavoitteiden toteutumista valvova seurantaryhmä.

1. Naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäiseminen

- Seksinosto on kriminalisoitava.
- Ihmiskauppaan tulee puuttua paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.
- Turvakotiverkosto on laajennettava vastaamaan kansainvälisiä suosituksia. Turvakodeissa on huomioitava myös erityisryhmien tarpeet. Muut väkivaltaa kohdanneiden matalankynnyksen palvelut on saatettava ajan tasalle.
- Maahanmuuttajanaisiin kohdistuva väkivalta on tunnistettava nykyistä paremmin. Naisten sukupuolielinten silpomisen kriminalisointia rikoslaissa on täsmennettävä.

2. Tasa-arvoinen vanhemmuus

- Isille kiintiöityjä vanhempainvapaita on edelleen lisättävä, jotta vanhempainvapaiden käyttö jakaantuu nykyistä tasaisemmin isien ja äitien välillä. Tavoitteena on siirtyä asteittain kohti 6+6+6 -mallia, mikä käytännössä tarkoittaa isälle varatun osuuden kasvattamista nykyisestä. Jaettu vanhemmuus tukee perheiden hyvinvointia ja yhtenäisyyttä.
- Vanhempainvapaita ja kotihoidontukea uudistettaessa eri perhemuotoja on kohdeltava tasa-arvoisesti.
- Työnantajille koituvat vanhemmuuden kustannukset on jaettava yhteisvastuullisesti.
- Laki lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta on uudistettava vastaamaan paremmin nykyisiä perhetilanteita siten, että lapsella on oikeus vanhempiinsa.
- Erovanhempien oikeuksia ja velvollisuuksia tulee selkeyttää ja sovittelumenettelyä kehittää.

3. Tasa-arvoinen koulutus ja työelämä

- Suomalaisten työmarkkinoiden jakautumiseen mies- ja naisvaltaisiin aloihin puututaan parhaiten puuttamalla koulutuksen segregatioon. Edistämällä sukupuolisensitiivistä kasvatusta ja koulutusta takaamme, että kaikki voivat valita koulutuksensa ja ammattinsa ilman sukupuolistereotyyppien tuottamia rajoituksia.
- Toiminnallinen tasa-arvosuunnittelu on ulotettava myös varhaiskasvatukseen.
- Sukupuolikiintiöt on otettava käyttöön pörssiyritysten hallituksissa.
- Palkkaerojen kuromiseksi palkkauksen läpinäkyvyyttä on lisättävä.